



SVSM NEWSLETTER 01/10 – Februar

Geschätztes SVSM-Mitglied

Sie erhalten vom SVSM-Mediendienst folgende für Sie [ausgewählte Artikel](#):

NZZ, 12. Februar 2010

Die kilometerlange Suche nach dem Zentrum

Wetzikon rühmte sich einst mit der längsten Bahnhofstrasse Europas. Der vermeintliche Standortvorteil entpuppt sich nun als Schwierigkeit: Dem in die Länge gezogenen Zentrum fehlt ein guter Branchenmix, es gibt wenige Landreserven für Gewerbeflächen, dafür genügend und günstigen Wohnraum. Ein Standortförderer nimmt sich der langen Herausforderung in Wetzikon an.

Hauseigentümer Nr. 2, 1. Februar 2010

Umsichtige Raumplanung in Fläsch

Das Weinbaudorf Fläsch im Rheintal wurde mit dem Wakkerpreis 2010 des Schweizer Heimatschutzes ausgezeichnet. Die innovative Ortsplanung berücksichtigte dank Landumlegungen die charakteristischen Wein- und Obstgärten im Ortskern ohne die bauliche Weiterentwicklung zu verhindern.

Handelszeitung, 21. Oktober 2009

Damit die Erfolge noch grösser werden

Eine exklusive Studie der Universität St. Gallen zeigt die Stärken und Schwächen des Innovationsstandortes Schweiz. Die treibende Kraft bezüglich Innovationsleistungen ist gemäss Studie die Privatwirtschaft. Eine Innovationslandkarte gibt Auskunft über die geografischen Branchenschwerpunkte. Die Ausgangslage ist gut, aber kein Grund sich deshalb auszuruhen.

SVSM-Award 2010

Der Preis im Bereich des Standortmarketings, Standortmanagements und Wirtschaftsförderung wird bereits zum vierten Mal vergeben. Die Nominationsfrist für Bewerbungen läuft bis zum 17. Mai 2010. Alle Anmeldedokumente und Reglemente stehen auf der Webseite der SVSM http://www.svsm-standortmanagement.ch/svsm_award/svsm_award zum Download bereit. Zum ersten Mal ernennt die Award-Jury dieses Jahr eine Persönlichkeit als Standortmanager/in des Jahres.

Neue Dienstleistung: standortmanager.ch

Auf der SVSM-Website entsteht in den kommenden Wochen die neue Rubrik standortmanager.ch. Die Plattform soll Akteuren im Bereich Standortmanagement die Möglichkeit geben, ihr Profil und Kompetenzen auszuschreiben.